



建設業の魅力とやりがいを発信

人材確保・育成の取り組み事例紹介

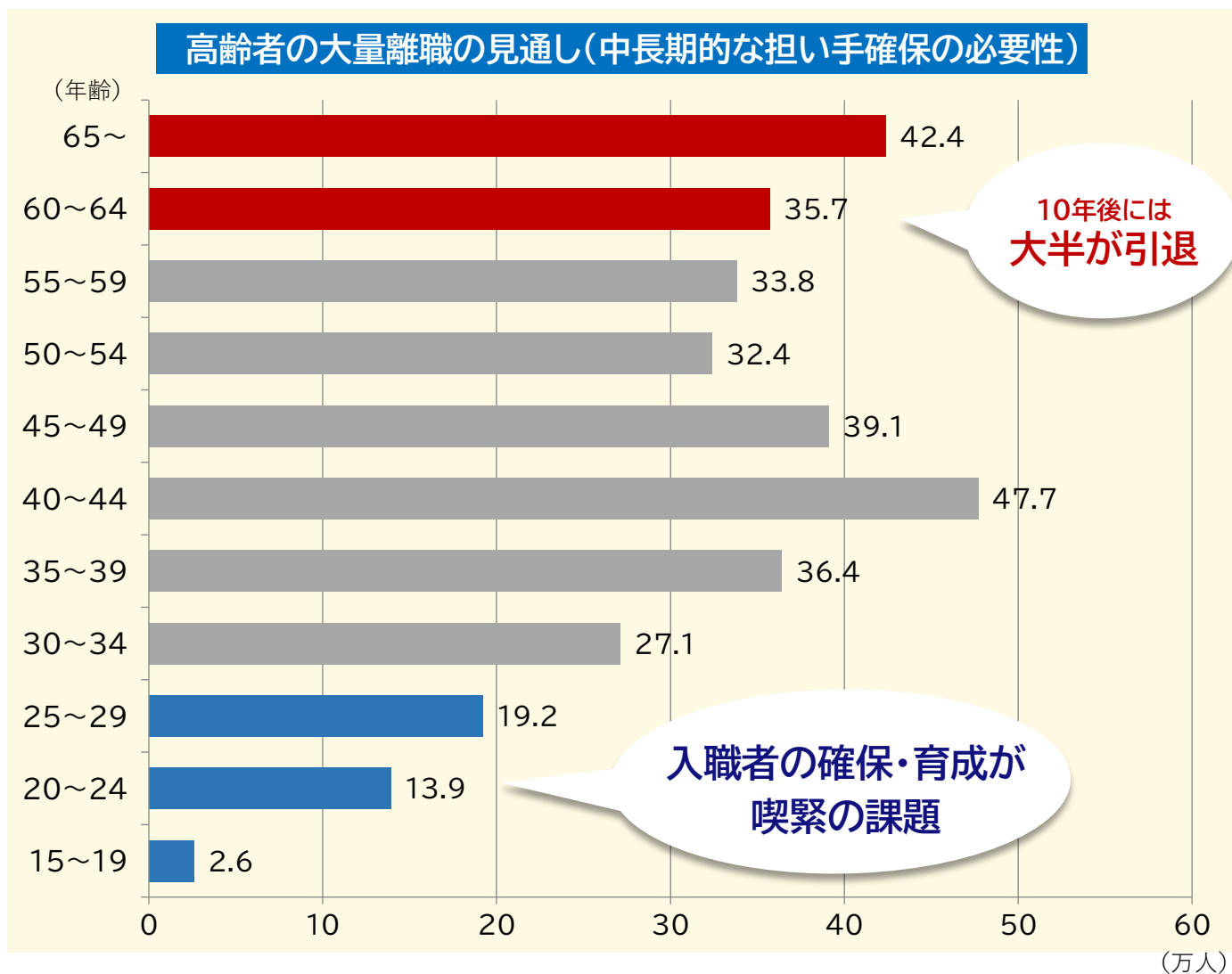


情報ポータルサイト

1. 建設業界の人材の現状

■人材確保・育成が急務

国土交通省が公表している平成28年度のデータによると、建設業で働いている人のうち、55歳以上が約34%、29歳以下が約11%と高齢化が深刻となっています。このままいくと社会インフラへの影響はもちろん、職人による次世代への技術伝承もままならなくなる恐れがあり、人材の確保・育成は喫緊の課題となっています。



©「建設業及び建設工事従事者の現状」より(国土交通省ホームページ)

<https://www.mlit.go.jp/common/001180947.pdf>



2. 人材確保・育成のためのさまざまな取り組み

■全国の各団体による取り組み

この記事では全国の建設産業団体や関連機関が過去に実施した、人材の確保・育成などを推進するためのさまざまな取り組みを紹介します。各団体の取り組みに関して詳しく知りたい、または参加してみたいという場合は、該当の団体へお問い合わせください。

団体主導型(全国団体)

[一般社団法人 JBN・全国工務店協会](#)

[全国建設労働組合総連合](#)

[一般社団法人 全国住宅産業地域活性化協議会](#)

[一般社団法人 日本ツーバイフォー建築協会](#)

[一般社団法人 日本木造住宅産業協会](#)

[一般社団法人 日本ログハウス協会](#)

[一般社団法人 プレハブ建築協会 労務WG](#)

[一般社団法人 愛知県建設団体連合会](#)

[一般財団法人 住宅産業研修財団](#)

[一般社団法人 全国古民家再生協会](#)

[一般社団法人 日本CLT協会](#)

地域連携型(地域団体)

[一般社団法人 北海道ビルダーズ協会](#)

[日本の伝統的木工塾](#)

[一般社団法人 東北建設技能協会](#)

[一般社団法人 宮崎県建築業協会](#)

[一般社団法人 福島県工務店協会](#)

[一般社団法人 東京木工塾](#)

[一般社団法人 にいがた木造建築協会](#)

[一般社団法人 石川県木造住宅協会](#)

[一般社団法人 富士山木造住宅協会](#)

[愛知県建設団体協議会](#)

<団体主導型(全国団体)>

一般社団法人 JBN・全国工務店協会

(名称)大工育成研修(2021年)

(目的)育成

(対象)大工

(概要)会員工務店に所属する大工を、プレカット加工タイプ、手刻み加工タイプにわけて、13県で12日~18日間の大工育成研修を行う。

(名称)地域育成WG(2021年)

(目的)確保

(対象)工務店経営者

(概要)新規に大工に入職してもらうために、雇用方法や就業規則等に対してWGを設立し検討を行う(山形・愛媛・福岡)。

(名称)建設偉業における労務管理セミナー

(目的)確保

(対象)工務店経営者

(概要)●時間外労働の上限規制は対応できていますか？

●年5回の有給取得義務に対応できていますか？

●同一労働同一賃金って？

●労使トラブル対応(最近のトラブル事例)

●会社を守る就業規則



全国建設労働組合総連合

(名称)「建設業界ガイドブック」の配布

(目的)確保

(対象)中高校生

(概要)建設産業人材確保・育成推進協議会が作成している同冊子を希望する加盟組合に配布。
その後、地域での教育現場指導で資料として活用。

(名称)「木の家づくりと大工さん」の作成・配布

(目的)確保

(対象)小中高校生

(概要)関係団体で構成する木造技能者育成検討委員会で作成。木の家の素晴らしさを伝える
内容となっている他、職業能力基準、キャリアパス等も記載。

ほか19件

一般社団法人 全国住宅産業地域活性化協議会

(名称)子供上棟式(2019年におこなった展示会にて)

(目的)確保

(対象)小学生

(概要)地域のイベントで、小さな小屋を子供達だけで上棟を行い、木材の名前や部材名などを
教えながら行う。

(名称)丸太切り体験

(目的)確保

(対象)小学生

(概要)施主向け住宅イベント内で、丸太をのこぎりで切る体験ブースを設置。スタッフの監視の
元、のこぎりの使用体験をしてもらう。また、大工さんによるプロの技の披露も。

ほか18件

一般社団法人 日本ツーバイフォー建築協会

(名称)「フルハーネス型墜落制止用器具」特別教育講習会

(目的)育成

(対象)東海支部:大工職人

(概要)フルハーネス型墜落制止用器具特別教育講習会

(名称)学生向け枠組壁工法普及体験プログラム

(目的)確保

(対象)昭和女子大学 建築系学生

(概要)昭和女子大において専門講師による出前講座を大学の講義枠内で実施。木材とデザインについて。

ほか4件

一般社団法人 日本木造住宅産業協会

(名称)木造軸組大工の短期集合型講習事業

(目的)育成

(対象)入職5年以下程度の若手大工技能者

(概要)OJTでは実施が難しい木造住宅に係る技能・技術の基本的内容について理解する短期集中の講習プログラム及び実技用モデル等の検討・開発・実践を行う。若年大工技能者がプレカット構造材を用いた木造軸組住宅工事における正確な金物の取り付け、木材加工、階段工事等の安全作業及び作業手順への理解を深め、今後の大工技能者としてのキャリア形成につなげる。

一般社団法人 日本ログハウス協会

(名称)職親プロジェクト

(目的)確保・育成

(対象)プロジェクト参加者

(概要)刑務所出所者、少年院出院者一人ひとりの更生を参加企業みんなで支える、そして参加企業が抱えた課題や解決を参加企業や専門家みんなで考え、議論し、互いに支え合う。

(名称)ミャンマーへの進出

(目的)確保・育成

(対象)新入社員

(概要)ミャンマー出身で建築家志望の人材を確保・育成し、その後東南アジアへの日本建築の進出。

一般社団法人 プレハブ建築協会 労務WG

(名称)プレハブ建築マイスター認定制度

(目的)確保・育成

(対象)プレハブ建築マイスター認定基準を満たす大工技能者

(概要)プレハブ建築に就業する技能・技術に優れた技能者を認定することにより、プレハブ建築の合理化・品質・安全衛生活動の向上を図るとともに、各技能者が適正な評価や処遇を受けられるための一助とすることを目的としています。



一般社団法人 愛知県建設団体連合会

(名称)地域ネットワークによる大工技能者の確保・育成検討委員会の実施

(目的)確保・育成

(対象)大学教授、コンサルタント、工務店経営者、愛知県住宅計画課ほか

(概要)育成・確保に係る委員会を3回程度開催。

(名称)大工育成の実施

(目的)育成

(対象)新規入職社員

(概要)CCUSにおいてレベル2に達していない大工技能者を対象とした研修を実施する。

ほか5件

一般財団法人 住宅産業研修財団

(名称)ポスターの製作・配布

(目的)育成

(対象)会員企業、高校、専門学校、大学等

(概要)大工志塾第4期生の募集ポスターを作成し、大工志塾関係者や、大工志塾を共同運営している優良工務店の会(QBC)会員、過去に学校訪問した東京・名古屋・大阪・京都・岐阜の工業高校等と、会員から推薦のあった学校に配布した。配布するにあたり、優良工務店の会会員で人材募集を行っている会社名等をポスターに掲載し、リクルート支援も併せて行った。

(名称)DVD作成・動画サイトへの掲載

(目的)育成

(対象)会員企業等

(概要)2020年度に行った集合実技研修の様子を映像化してDVDに納め、大工志塾のPR動画として関係者に配布した。また、当該動画については動画サイトYouTubeにも掲載し、一般に向けても広く宣伝を行った。

一般社団法人 全国古民家再生協会

(名称)大工育成企業指導プログラム

(目的)育成

(対象)大工育成受入企業(会員企業)

(概要)大工育成企業には、育成に於ける指導プログラムを実施。

育成企業としての在り方／教育カリキュラムの共有／育成大工職人受入基準の共有

※全国50の企業を大工育成企業として募集・選定を行い、企業代表者ならびに指導責任者に参加いただき開催

(名称)若手大工の育成(座学/実技)

(目的)育成

(対象)大工

(概要)大工育成企業を中心に若手大工の募集を行います。1社あたり3名から6名を受け入れ可能とし、受け入れの採択は大工育成企業の一任とし実施。使用共通教本は、古民家の調査と再築(出版:一般社団法人住まい教育推進協会)を使用し、座学は最低20時間の受講とし実技は通算40時間以上とし実施。

ほか3件

一般社団法人 日本CLT協会

(名称)CLTアイデアコンテスト2020設計部門

(目的)育成

(対象)設計者、建築系学生

(概要)「地域を活性化させるCLTホテル」をテーマに、CLTを活用した建築物のアイデアコンテストを開催。

(名称)令和2年度CLT設計者向け実務講習会

(目的)育成

(対象)設計者、建築関係者

(概要)CLTの概要・最新情報、工法、構造計算、各種性能を網羅的に学べる講習会。

ほか1件

<地域連携型(地域団体)>

一般社団法人 北海道ビルダーズ協会

(名称)育成プログラムの開発及びプログラムに基づく研修の実施

(目的)育成

(対象)大工技術若年者(1～3年生の大工)

(概要)大工育成委員会を設置し、ポリテクセンター北海道と共同開発したプログラム(3年間)により、若手大工としての標準的スキルを身につけ、技術力向上を図る。

(名称)新人大工座学研修会

(目的)育成

(対象)大工技術若年者(1～3年生の大工)

(概要)新人大工としての基礎知識習得、大工技能者職業能力の習得。

ほか13件

日本の伝統的大工塾

(名称)社会保険加入推進研修会(中小事業主向け)

(目的)確保

(対象)庄内地域中小事業主

(概要)法改正の具体的な内容の理解と社会保険加入に必要な事務手続きの直接支援。

(名称)新人大工座学研修会

(目的)確保

(対象)庄内地域の一人親方

(概要)上記も含めた上で一人親方に該当する社会保険加入や事務手続きの直接支援。

ほか1件

一般社団法人 東北建設技能協会

(名称)被災地東北における大工技能者等担い手確保・育成事業『一棟司塾』

(目的)育成

(対象)東北6県内の建設業界就業者

(概要)6カ月間40回の講習で、木造大工技能者(多能工)を育成、キャリアパスの形成

[座学]木造建築業界の現状、安全教育/大学教授を招いての、建築学講話

[実習]木造平屋の家屋一棟の建築を通じ、木造大工技能者としての知識と技術を習得/
重機操作、測量の基礎/山林・製材所での木材伐採、製材行程の見学

(名称)被災地宮城における大工技能者等担い手確保・育成事業『一棟司塾』

(目的)確保・育成

(対象)宮城県内在住者

【育成】建築業の若手就業者

【確保】建築業界に就業志望の大学・専門学校生

(概要)【育成】6カ月間40回の講習で、木造大工技能者(多能工)を育成、キャリアパスの形成

[座学]木造建築業界の現状、安全教育/大学教授を招いての、建築学講話

[実習]木造平屋の家屋一棟の建築を通じ、木造大工技能者としての知識と技術を習得/
重機操作、測量の基礎/山林・製材所での木材伐採、製材行程の見学

【確保】半年間、10回の講習で、木造大工技能者としての初歩的な知識・技術を学び、技能者・木造建築業界への興味関心、就業意欲を喚起

一般社団法人 宮崎県建築業協会

(名称)ひむか大工塾

(目的)育成

(対象)県内の工務店に従事する者

(概要)新人大工の育成。

一般社団法人 福島県工務店協会

(名称)雇用改善研修会の実施

(目的)確保

(対象)中小工務店経営層、労務管理者

(概要)中小工務店の採用実態と改善点/良い人材を採用するために、現在の問題点の洗い出し及び改善/会社として人を育てるために必要な受入れ体制の構築/就業規則、働き方改革の説明

(名称)規矩術研修会の実施

(目的)育成

(対象)入社10年以内の若手大工

(概要)基本的な技能士の習得と併せて地域優良住宅や省エネ住宅等の建設に携わることの出来る能力、技能士の資格やマネジメント力を有する技術者としての知識を身につけるなど、新人・中堅技能者に応じた資質の向上を図る。

ほか1件

一般社団法人 東京大工塾

(名称)パンフレットの作成・配布

(目的)確保

(対象)工務店

(概要)社員大工の採用人数を増やす為、新規入会工務店の募集活動に活用。

(名称)求人活動の促進

(目的)確保

(対象)当会所属工務

(概要)当会所属工務店へ、建築課のある専門学校及び工業高校を紹介。積極的な求人の呼びかけを実施。

ほか1件

一般社団法人 にいがた木造建築協会

(名称)新潟の「次世代への若手指導者育成」及び「大工職人育成の実践規矩術講習」

(目的)育成

(対象)当協会会員及び関連団体の大工職人

(概要)[座学]伝統的木造建築の規矩術、考え方、検討講習会

[実技]伝統的木造建築における棒隅木を課題とした、基本的差し金の使い方講習、墨付け、刻み、組立実践的講習会。

(名称)改正建築物省エネ法 講習会

(目的)育成

(対象)当協会会員

(概要)改正省エネ法の解説、説明。

一般社団法人 石川県木造住宅協会

(名称)イケてる職人フォトコンテスト

(目的)確保

(対象)一般県民(特に子育て中の親子)

(概要)建設現場で働く職人さんの一生懸命な姿を通して、こどもたちに住まいづくりに関わる仕事に興味をもってもらい、“将来あんな風になりたい”“こんな仕事をしてみたい”という、理想や憧れの心と将来の夢を育むことを目的に、「イケてる職人フォトコンテスト」を実施。各所で優秀作品をパネル展示して親子で見てもらおう機会をつくった。(平成29年度より毎年実施)

(名称)イケてる職人ポスターカレンダーの作成・配布

(目的)確保

(対象)県内の小中学校、こども園

(概要)上記の優秀作品12点を掲載したポスターカレンダーを作成し、県内の小中学校、こども園に配布。(平成30年度より毎年実施)

ほか3件

一般社団法人 富士山木造住宅協会

(名称)静岡大工育成PROJECT2021

(目的)育成

(対象)静岡県内の大工

(概要)3年未満の新人大工の墨付け、手刻み、建て方研修会。

(名称)浜松市天竜材人材育成・担い手確保事業

(目的)確保・育成

(対象)浜松市立の小学校に通う生徒

(概要)天竜材活用学習及び実技訓練を実施。

ほか4件

愛知県建設団体協議会

(名称)大工担い手育成研修

(目的)育成

(対象)新規入職社員・若年技能者

(概要)新入社員の基礎研修、若手社員の育成、有為な人材の育成と定着促進を図るため実施。

(名称)大工担い手育成研修(指導対象)

(目的)育成

(対象)上級技能者

(概要)上級技能者の技能指導研修を行い、指導者として、若年者育成の向上を図る。



取り組みの詳細やその他の取り組みについて知りたい方は下記PDFをご覧ください。

資料2-1 [業界団体による担い手確保・育成の取り組み実態調査\[検討会構成団体\]\(PDFリンク\)](#)

資料2-2 [業界団体による担い手確保・育成の取り組み実態調査\[大工補助事業活用団体\]\(PDFリンク\)](#)

建設業の魅力とやりがいを発信

人材確保・育成の取り組み事例紹介

- 2023年4月1日版
- 発行：全国建設労働組合総連合

本書は著作権上の保護を受けています。本書の一部あるいは全部について、許可なく無断で転載および二次配付する行為を禁じます。

©National Federation of Construction Worker' s Unions